

**Prefeitura de BH cria lei para empregar moradores de rua ainda no primeiro semestre**

O prefeito da capital mineira Alexandre Kalil sancionou a Lei 11.149 que contempla vagas de emprego e qualificação profissional

Salvar no Facebook | Recomendar 156 | Compartilhar | Tweet | G+



**moradores de rua ainda no primeiro semestre**

Mariana Durães  
mduraes@hojeemdia.com.br

10/01/2019 - 07h00 - Atualizado 09h36

Compartilhe | Email | Facebook | Twitter | G+ | Link: <http://hoje.vc/26ntr>

Maurício Vieira /



**O MELHOR NEGÓCIO** A META R\$ 49.897

+ Notícias | Cidades | Carreiras | TV | + mais



**HOJE EM DIA** 30 anos

**Prefeitura de BH pretende empregar 50 moradores de rua ainda no primeiro semestre**

Mariana Durães  
mduraes@hojeemdia.com.br

10/01/2019 - 07h00 - Atualizado 09h36

Compartilhe | Email | Facebook | Twitter | G+ | Link: <http://hoje.vc/26ntr>

Maurício Vieira /

**vai dar emprego para população de rua**

**empreg**

**BH cria lei para empregar moradores de rua após levantar maioria tem carteira de trabalho**

MINAS GERAIS

**OTEMPO CIDADES**

Programa estimula a criação de vagas por empresas que terão incentivo fiscal e prevê ocupação em órgãos municipais. Pesquisa traça perfil dessa população para embasar legislação.

Flávia Cristini, G1 Minas — Belo Horizonte

09/01/2019 15h20 · Atualizado 2019-01-09T18:48:39.938Z

**"ESTAMOS JUNTOS"**

**Prefeitura de BH vai criar vagas de empregos para moradores de rua**

O prefeito da capital mineira Alexandre Kalil sancionou a Lei 11.149 que contempla vagas de emprego e qualificação profissional

Salvar no Facebook | Recomendar 156 | Compartilhar | Tweet | G+



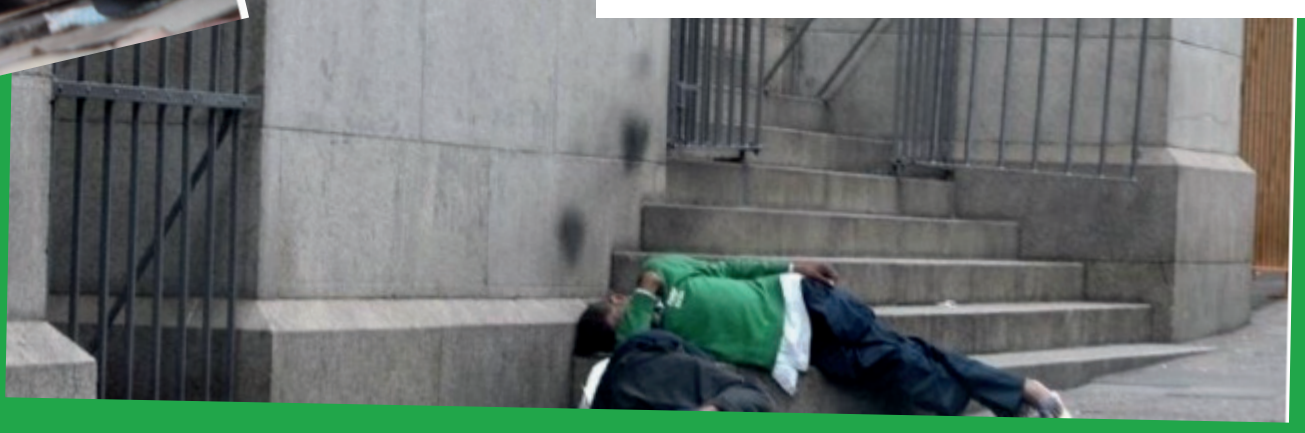

**AS GERAIS**

**empregar a após levantar que carteira de trabalho**

empresas que terão incentivo fiscal e prevê ocupação de fil dessa população para embasar legislação.

Por Flávia Cristini, G1 Minas — Belo Horizonte

09/01/2019 15h20 · Atualizado 2019-01-09T18:48:39.938Z



# PROGRAMA ESTAMOS JUNTOS

UMA ALIANÇA ENTRE O PODER PÚBLICO E A SOCIEDADE PARA INCLUSÃO SOCIAL E ECONÔMICA DA POPULAÇÃO COM TRAJETÓRIA DE VIDA NAS RUAS



# PRESSUPOSTOS

1

COMPARTILHAMENTO DE  
RESPONSABILIDADES ENTRE  
PODER PÚBLICO E SOCIEDADE

2

OPORTUNIDADE DE  
DESENVOLVIMENTO SOCIAL  
E ECONÔMICO PARA A  
CIDADE E A SOCIEDADE

3

RELAÇÃO DE CONFIANÇA,  
PARCERIA E SOLIDARIEDADE  
RESPONSÁVEL ENTRE OS  
ATORES ENVOLVIDOS, BUSCANDO  
O SUCESSO DO PROGRAMA E  
COLOCANDO BELO HORIZONTE  
COMO REFERÊNCIA NACIONAL

# HISTÓRICO

1

PROJETO DE LEI DE AUTORIA DO EXECUTIVO: CONSTRUÍDO INTERSETORIALMENTE A PARTIR DO ACÚMULO DE DISCUSSÕES ENTRE DIVERSOS ATORES DA SOCIEDADE E DO PODER PÚBLICO

2

ENVIO PARA A CÂMARA EM OUTUBRO DE 2017, APROVAÇÃO EM NOVEMBRO DE 2018 E SANÇÃO PELO PREFEITO ALEXANDRE KALIL EM JANEIRO DE 2019

3

ARTICULAÇÕES COM O SETOR PRODUTIVO DA CIDADE, DESDE 2018, COM UMA EXPERIÊNCIA DE SUCESSO NA ÁREA DE CONSTRUÇÃO CIVIL

## OBJETIVO

FOMENTAR E GARANTIR A INCLUSÃO PRODUTIVA PARA A POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO OU COM TRAJETÓRIA DE VIDA NAS RUAS, NO MUNICÍPIO DE BELO HORIZONTE.

IRÁ DESENVOLVER AÇÕES QUE CRIEM E FAVOREÇAM A INSERÇÃO PRODUTIVA DA POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO OU COM TRAJETÓRIA DE VIDA NAS RUAS, POR MEIO DAS SEGUINTESS MODALIDADES:

1

ALOCAÇÃO NO  
TRABALHO FORMAL

2

INSERÇÃO PRODUTIVA  
NO ÂMBITO DO  
EMPREENDEDORISMO  
E DA ECONOMIA  
SOLIDÁRIA

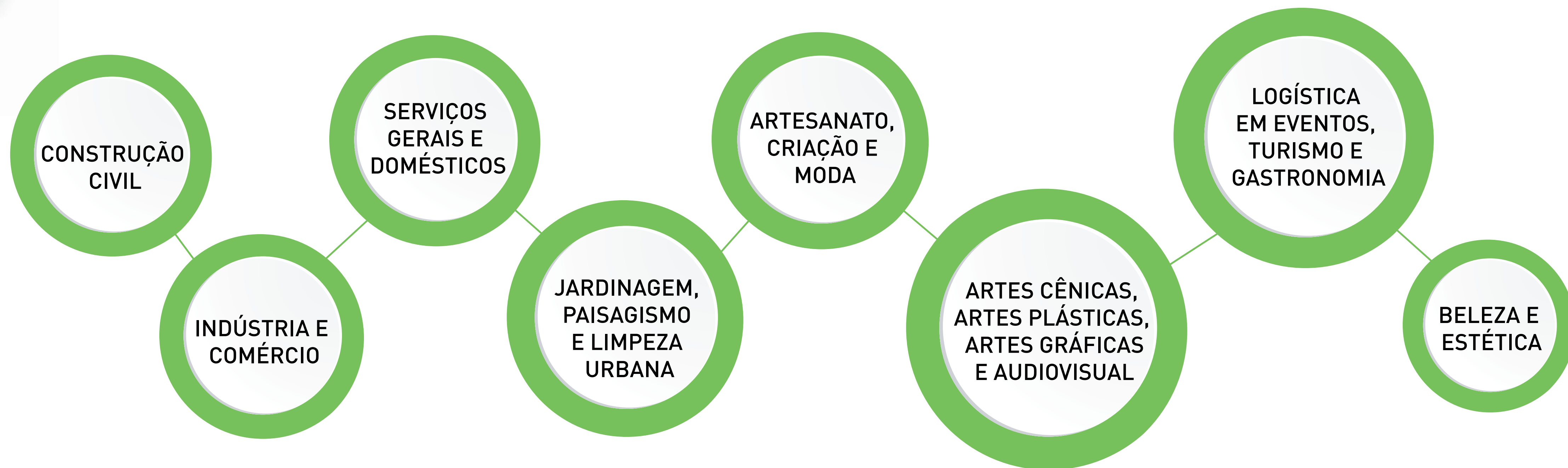
3

EXERCÍCIO E DESENVOLVIMENTO  
DE ATIVIDADES, CAPACITAÇÃO  
OCUPACIONAL E FRENTES DE  
TRABALHO NOS ÓRGÃOS E  
ENTIDADES DO PODER  
EXECUTIVO MUNICIPAL OU  
EM INSTITUIÇÕES PARCEIRAS  
DO MUNICÍPIO

4

QUALIFICAÇÃO  
PROFISSIONAL

# ÁREAS PRIORITÁRIAS



# PLANEJAMENTO

**1** MAPEAMENTO SOCIOFUNCIONAL DE PESSOAS QUE ESTÃO EM PROCESSO DE SAÍDA DAS RUAS

PROGRAMAS HABITACIONAIS, COMO O BOLSA MORADIA

EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

**2** INCLUSÃO DE PEQUENOS GRUPOS NO MERCADO FORMAL

**3** SMDE: INTERMEDIÇÃO COM O MERCADO DE TRABALHO

**4** SMASAC: IDENTIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS USUÁRIOS, ALÉM DO AÇIONAMENTO DA REDE (COMO SAÚDE)

**5** PARCEIROS, COMO A SUDECAP, PARA IDENTIFICAR PARCEIROS (EMPREGADORES)



## EXECUÇÃO

- NOSSA PERSPECTIVA É DE DAR SEGURANÇA AO EMPREGADOR, BUSCANDO A INSERÇÃO DE PESSOAS QUE ESTÃO EM CONSTRUÇÃO DE NOVOS PROJETOS DE VIDA, QUE TENHAM UM HISTÓRICO DE EXPERIÊNCIA DE TRABALHO E OU A MOTIVAÇÃO PARA UMA OPORTUNIDADE PROFISSIONAL.

- IMPORTANTE: “PERDA DE EMPREGO” E “PERDA DA MORADIA” ESTÃO ENTRE AS PRINCIPAIS MOTIVAÇÕES PARA A VIDA NAS RU

- A EMPRESA ADERE AO PROGRAMA (SELO DE ADESÃO), DISPONIBILIZANDO AS VAGAS POR MEIO DO SINE

- A PREFEITURA SE RESPONSABILIZA PELA PRÉ-SELEÇÃO DOS INTERESSADOS, QUE SERÃO ENCAMINHADOS AO SINE PARA A ENTREVISTA COM O EMPREGADOR

- A PARTIR DA CONTRATAÇÃO, HÁ UM PONTO DE REFERÊNCIA ENTRE A PBH E O PARCEIRO PRIVADO NO ACOMPANHAMENTO EMPREGADO

# CONTATOS

JÁ ESTAMOS EM PROCESSO DE EXECUÇÃO INICIAL DO PROGRAMA E OS EMPREGADORES  
PODEM DISPONIBILIZAR AS VAGAS AO SINE PELOS CONTATOS:

CENTRALDEVAGAS@PBH.GOV.BR

3277-1463







## PERFIL DO PÚBLICO

**EM UMA AMOSTRAGEM DE 240 PESSOAS:**

26 A 40 ANOS: 36 % | 41 A 50 ANOS: 32%

FEMININO: 17,5% | MASCULINO: 82,5%

BELO HORIZONTE: 44% | GRANDE BH: 9% | INTERIOR DE MINAS: 33%

# PERFIL DO PÚBLICO

RG: 96% | CPF: 97% | PIS: 78% | CARTEIRA DE TRABALHO: 62%

EMPREGADO FORMAL 5% | TRABALHADOR INFORMAL 32% | DESEMPREGADO 40%

ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO 56% | ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO 9%

ENSINO MÉDIO INCOMPLETO 11% | ENSINO MÉDIO COMPLETO 15%

SUPERIOR (COMPLETO/INCOMPLETO): 4%



# PERFIL DO PÚBLICO

SERVIÇOS GERAIS: 40% | PORTEIRO/VIGILANTE/ SEGURANÇA: 23%

CONSTRUÇÃO CIVIL: 23% | JARDINAGEM/CAPINA/HORTA: 6% | PINTOR: 2%

DISPONIBILIDADE TOTAL 56%

HORÁRIO COMERCIAL 26%

PARA VIAGENS: 75% | PARA DORMIR NO TRABALHO: 88%

PARA SE AUSENTAR POR LONGO PERÍODO DO DOMICÍLIO: 75%

