



WORKSHOP

# SALÁRIO E REMUNERAÇÃO

15 mar. 2022 | 9h às 11h45

O ano de 2022 iniciou-se com grandes expectativas. Um assunto estratégico para as organizações é o Pacote de Recompensa ofertado aos empregados. Este Pacote vai além do salário base por também incorporar a remuneração variável, os benefícios e as práticas de bem-estar, além de obrigações compulsórias na administração do dia a dia.

Administrar a Recompensa é uma especialização dentro da função de Recursos Humanos. De forma geral, seu grande objetivo é remunerar de forma adequada, organizada, estruturada, formalizada e sobretudo, instrumentalizada.

No dia 15 de março o SICEPOT promove um momento para conversarmos sobre estratégias, metodologias e as obrigações legais nesta administração. Será um painel abordagem prática.

PROGRAMAÇÃO

**9h00 | Abertura SICEPOT-MG**

**9h15 | Tito Borges, Gerente de Estrutura Organizacional e Remuneração a FIEMG**

- O Modelo de Recompensa

**9h45 | Tito Borges, Gerente de Estrutura Organizacional e Remuneração a FIEMG**

- Retenção é mais que remuneração;
- Remuneração estratégica;
- O que é um plano de cargos e salários (mitos e verdades);
- eSocial e a integração dos processos de RH;
- Por que fazer descrição de cargos?
- Estratégia de remuneração: faixas salariais ou salários de cargo?
- Como e quando fazer a atualização de salários e tabelas;
- A remuneração variável como instrumento de retenção;
- Riscos e gestão;
- Importância de instrumentos de gestão.

**11h30 | Perguntas e Respostas**

**11h45 | Encerramento**



**FAÇA AQUI A  
SUA INSCRIÇÃO**

**Presencial:** SICEPOT-MG (VAGAS LIMITADAS)  
Av. Raja Gabágli, 1143 – 17º andar - Luxemburgo

**On-line:** Plataforma Teams  
Link será enviado posteriormente)

Informações: (31) 2121.0438 | [juridico@sicepotmg.com](mailto:juridico@sicepotmg.com)

REALIZAÇÃO



APOIO

